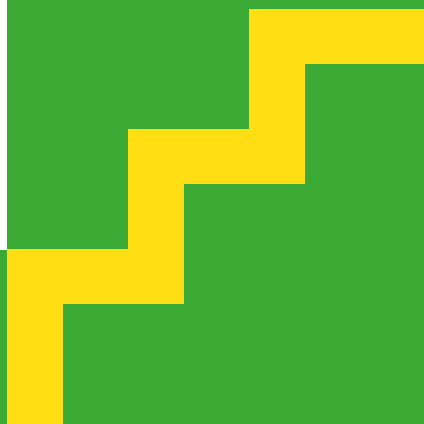


4H

19



Vuosikertomus 2019
Suomen 4H-liitto



4H

Sisällysluettelo

Puheenjohtajalta	2
Nuorisotoimikunnan tehtävä on uudistaa	3
Toiminta-ajatus	3
Kaiken keskiössä ovat lapset ja nuoret	4
Kolme askelta työelämään	5
Sadoille lapsille kesätoimintaa 4H:n Ruokakoulussa	6
Safkasankarit kokkaavat kestävästi	6
Lasten välipalalla on väliä!	7
Itseluotuja hevosvoimia	7
4H haastoi yritykset kesätöiden mahdollistajiksi	8
Ysejä työllistänyt hanke oli menestys	8
Maaseudun nuorten StartUp -hanke avaa nuorille maaseudun työllistymisen mahdollisuuksia	9
Seinäjoki sai oman 4H Business Labin	9
Metsäisiä töitä nuorille	10
Yrittäjyys on elämäntapa	10
MobilePay ja 4H yhdessä vahvistamaan nuorten yrittäjyyttä	11
Mobiilia yrittäjyyskasvatusta Rovaniemellä	11
RYE goes Kööpenhamina!	12
Jejun saari tarjosi inspiroivan leiriympäristön	12
Pohjoismaiset 4H-nuoret kokoontuivat Tanskassa	13
Suomi, Sauna and Summer cottagesi	13
Kestävä metsän käyttö metsäretkillä tutuksi lapsille	14
Taimiteko on ilmastoteko ja työllistämisteko	14
Suomalainen luonto työllistää 4H-nuoria	15
Villiyhteistä työtä nuorille	16
Reilu Teko -keräyksessä 673 000 kiloa muovia talteen	16
Nuorille työelämävalmiuksia bio- ja kiertotalouden näkökulmasta	17
Hei, mitä sä osaat? 4H mukana	17
Nuori 2019 -tapahtumassa	18
4H ja Partio yhdessä SuomiAreenalla, teemana osaamisen kiertotalou	18
Suomen Kädentaidoissa paikalla useita 4H-yrittäjiä	19
Yrittäjän Päivään pääsivät myös koululaiset	19
4H-säätiö tukee nuorisotyötä	20
Stipendiaatin kiitospuhe	21
Tuloslaskelma ja toiminnan tuotot	22
Suomen 4H-liiton taloudellinen vuosi 2019	23



Entistä tunnetumpi 4H

Vuoden takainen tavoitteemme oli, että meidät tunnetaan jatkossa entistä laajemmin ja paremmin vaikuttavaa nuorisotyötä tekevänä järjestönä, joka innostaa lapsia ja nuoria kehittämään itseään. Tämä edellyttää sitä, että saamme rahoitusta valtiolta, yhteistyökumppaneilta sekä yhteiskuntavastuuta kantavilta yrityksiltä.

Kun nyt katsomme, mitä saimme viime vuonna aikaiseksi, tunnen ylpeyttä koko henkilöstön ja jäsenistön puolesta. Olemme vieneet tavoitteitamme aimo askeleen eteenpäin. Näimme valtion rahoituksessamme ensimmäisen indeksikorotuksen pitkään aikaan, solmimme näkyvyyttämme kasvattavia uusia kumppanuuksia ja pääsimme – Yksityisyrittäjien Säätiön tukemana – hyvään alkuun digitaalisen työnvälityksen kehittämisessä. Sen siivittämänä kehitämme toimintamme vaikuttavuutta myös uudella strategiakaudella.

Teimme koko kulunut 3-vuotinen strategiakautemme työtä 4H-järjestön uuden strategian rakentamiseksi. Sen keskiössä on 4H-harrastustoiminnan kiinnostavuuden lisääminen lasten ja nuorten keskuudessa. Tähän tähtäämme toiminnan laadun jatkuvalla kehittämisellä sekä kumppanuuksia ja järjestön näkyvyyttä lisäämällä.

Yksi esimerkki tästä on Taimiteko-toimintamalli, jossa nuoret ryhtyvät ilmastotekoihin uutta metsää istuttamalla. Tämä on järjestön näkökulmasta myös merkittävää kumppanuuksien hankintaa. Vuoden 2019 aikana uusia kumppanuuksia solmittiin jo yli 20, joiden avulla istutetaan liki 100 hehtaaria uutta metsää ja työllistetään kymmeniä nuoria istutustyöhön.

Kiitän kumppaneitamme, jäsenistöä, henkilöstöä sekä liiton johtoa ja hallitusta kuluneesta, aikaansaavasta ja tunnettuuttamme vahvasti nostavasta vuodesta sekä koko strategiakauden kestäneestä pitkäjänteisestä onnistuneesta työstä. Olemme yhdessä pystyneet kehittämään nuorisotyötämme, joka on vaikuttavaa sekä ennen kaikkea lapsia ja nuoria innostavaa.

Eero Suutari

Puheenjohtaja

Suomen 4H-liiton hallitus



Nuorisotoimikunnassa 16–28-vuotiaat nuoret pääsevät vaikuttamaan sekä kehittämään 4H:n toimintaa valtakunnallisesti ja paikallisesti.

Nuorisotoimikunnan tehtävä on uudistaa

Vuosi 2019 oli Nuorisotoimikunnan näkökulmasta jo aikaisempina vuosina alkaneen, hyväksi koetun toiminnan jatkamista, mutta samalla Nutokun toimintaa ja toimintatapoja lähdettiin myös kehittämään liiton uudistuneen strategian myötä.

Nutoku pyrki vuoden 2019 toiminnassaan yhdenmukaistamaan viestintäänsä liiton kanssa ja levittämään tietoa liiton hankkeista 4H-harrastajien tietoisuuteen. Viestintää kehitettiin myös perustamalla kaikkien 4H-harrastajien yhteinen Facebook-ryhmä ja järjestämällä haalarimerkkipailu. Molemmat toimet ovat erittäin hyviä 4H:n brändin rakentamisessa eritoten nuorten keskuudessa.

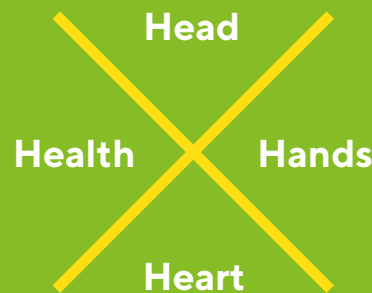
Itse toteuttamiensa toimien lisäksi, Nuorisotoimikunta oli myös aktiivisesti edustettuna liiton hallituksessa ja valtuuskunnassa, jonka kautta 4H:n harrastajien ääni tuli kuulluksi myös siellä, missä päätökset tehdään. Nutoku oli myös edustettuna useissa 4H:n omissa tilaisuuksissa ja muiden järjestämissä tapahtumissa, kuten Nuorten Ilmastokokouksessa.

Oma 4H-matkani alkoi vasta 4 vuotta sitten ryhdyttyäni 4H-yrittäjäksi, kun kesätoita ei sinä kesänä tullutkaan. 4H-yritykseni tekikin koko kesän kaikenlaista ruohonleikkuusta lastenvahtimiseen, ja pidinkin töistäni niin paljon, että yritykseni on pystyssä vielä tänäkin päivänä. Vuonna 2018 minut kuitenkin pyydettiin mukaan myös yhdistykseni hallituksen toimintaan ja jo vuoden kuluttua tästä, päädyin hakeutumaan 4H:n Nuorisotoimikuntaan. Lähdin Nutokun toimintaan haluten tehdä järjestöstä entistäkin tunnetumman ja samalla uudistaa liiton toimintaa.

Ilokseni voinkin sanoa, että olen päässyt tekemään molempia: ensimmäisessä Nutokun kokouksessa minut valittiin ryhmän edustajaksi liiton hallitukseen ja tässä roolissa olen päässytkin vaikuttamaan niin liiton hallituksessa kuin myös edustamaan liittoa monissa tilaisuuksissa.

Oskar Mannelin

Nuorisotoimikunnan puheenjohtaja 2019



Toiminta-ajatus

4H on vahvaan paikalliseen toimintaan perustuva lasten ja nuorten elämänhallintaa ja yritteliäisyyttä tukeva valtakunnallinen kansalaisjärjestö ja johtava nuorisopalveluja tuottava järjestö. Lapsen ja nuoren kehitysvaiheet huomioon ottavassa 4H-harrastuksessa opitaan itse tekemällä. 4H-kerhossa omaksutaan elämänhallintaa tukevia käytännön tietoja ja taitoja koulutetun ohjaajan tuella. Erilaiset kurssit ja työllistymisen syventävät nuoren osaamista.

Kasvatustavoite

Tavoitteenamme on, että 4H-harrastuksessa mukana olevista lapsista kasvaa aktiivisia, vastuullisia ja yritteliäitä nuoria. 4H-toiminta tukee kaikissa ikävaiheissa lapsen ja nuoren kasvua kestäväan elämäntapaan, työhön ja yrittäjyyteen.

4H:laiset harrastavat

205

yhdistyksessä eri puolilla Suomea.

Tilastojen kertomaa

Vuoden 2019 tilastot kertovat aktiivisesta ja monipuolisesta 4H-toiminnasta eri puolilla Suomea:



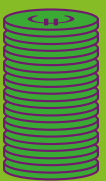
205
4H-yhdistystä



2 700
kerhoa



3 600
kerhonohjaajaa



3,9 m€
nuorille
maksettua
palkkoja



1 412
4H-yrittäjä



1 578
4H-yrittäjää



Kaiken keskiössä ovat lapset ja nuoret

4H-järjestö käynnisti laajan strategiatyön vuonna 2017. Tavoitteenamme oli katsoa pitkälle tulevaisuuteen ja löytää ne tekijät, joilla olisimme tulevaisuudessa entistä useamman lapsen ja nuoren harrastus. Strategiaprosessi osoitautui menestykseksi.

Tuhannet ihmiset halusivat tuoda näkemyksensä siihen, mihin 4H-järjestön tulisi tulevaisuudessa keskittyä ja miten järjestö voi tässä tehtävässä onnistua. Viime keväänä strategia hyväksyttiin yksimielisesti ja se kiteytyi yhteiseen visioon ”Kestävää kasvua tekemällä oppien”.

Mitä tuo visio käytännössä tarkoittaa ja miten aiomme järjestössä siihen vastata? Itse asiassa strategia on paluu 4H-järjestön syntyjuurille, ei niinkään toimintatapojen vaan sisältöjen kannalta. Toimintamme keskiössä ovat jatkossa entistä kirkkaammin metsä, ruoka ja kädentaidot. Näitä asioita lähestytään erityisesti kestävän kehityksen näkökulmasta. Uskomme, että kun tuomme nämä teemat nuorille mielenkiintoisesti ja innostavasti esille, niin samalla tämä lisää järjestömme harrastajien määrää.

Erityisesti nuorilla on huoli ilmastonmuutoksesta, mikä on aiheuttanut osalle nuorista jopa ilmastoahdistusta. Ilmastoahdistus on purkautunut viime keväänä muun muassa ilmastolakoilla. Nuorille tulee taata oikeus lakkoihin, mutta näemme 4H-järjestössä myös, että parempi vaihtoehto ahdistuksen lieventämiseksi on luoda nuorille toiminnallisia malleja, joilla ahdistusta voisi vähentää ja samalla tehdä konkreettisia tekoja ilmaston hyväksi.

Tulevalla strategiakaudella kiinnitämme 4H-järjestössä tähän erityistä huomioita. Esimerkiksi lasten ja nuorten osallistava ruokakasvatus ja metsäsuhteen vahvistaminen voivat olla keinoja ilmastomuutoksen hidastamiseksi.

On hyvä muistaa, että uuden strategiamme vision, ”Kestävää kasvua tekemällä oppien”, ytimessä ovat lapset ja nuoret. He ovat se syy, miksi 4H-järjestö on olemassa. Tämän vuoksi haluan lausua erityiskiitokseni kuluneesta vuodesta meidän kymmenille tuhansille lapsi- ja nuorisojäsenillemme – te olette 4H:n sydän.

Tomi Alakoski
Toimitusjohtaja
Suomen 4H-liitto

Kolme askelta työelämään

Yrittäjyyskasvatuksemme perustana ovat 4H:n kansainväliset arvot Head, Hands, Heart ja Health, sekä tekemällä oppimisen käytännönläheinen toimintamenetelmä. Toteutamme paikallisyhdistyksissämme yrittäjyyskasvatusta Kolme askelta työelämään -mallimme mukaisesti.



3.

Työpaikka ja 4H-yritys – ensimmäisiä työkokemuksia

4H:n kautta jo yli 13-vuotias voi saada ensimmäisen työkokemuksen ja päästä kokeilemaan yrittäjyyttä ohjatusti. Yhdistykset valmentavat nuoria työtehtäviin ja työllistävät nuoria vastuullisesti. Nuori voi työllistyä 4H-yhdistykseen, yhdistyksen kautta tai työllistää itsensä perustamalla oman 4H-yrityksen.

2.

4H-akatemia – työelämätaitoja

4H-akatemia on monipuolinen tekemisen ja oppimisen ympäristö 13–28-vuotiaille. Se on osaamisen näkyväksi tekemistä, opintopisteitä ja osaamismerkkejä. Akatemia on hyödyllisiä työelämätaitoja, yrittäjyyttä, kansainvälisyyttä, omia projekteja ja tekoja oman elinpiiriin, luonnon, ympäristön ja muiden ihmisten hyväksi, vapaaehtoisuutta ja vaikuttamista.

1.

Ryhmätoiminta – arjen taitoja

4H-harrastekerhot ovat ryhmätoiminnan tärkein muoto. Kerhoissa lapset oppivat monipuolisesti kestävään elämäntapaan liittyviä arjen taitoja sekä yritteliään ihmisen perusvalmiuksia. Leirit, kilpailut ja kouluyhteistyö tarjoavat lisää mahdollisuuksia ryhmässä toimimiseen, oppimiseen ja harrastamiseen. TOP-tehtävisivusto on kerhonohjaajille ja ammattikasvattajille suunnattu, myös lapsille avoin tehtäväpankki. Kirjaimet tulevat sanoista Tekemällä Oppii Parhaiten.



Sadoille lapsille kesätoimintaa 4H:n Ruokakoulussa

Lasten ruokakouluja toteuttavat suomen- ja ruotsinkieliset 4H-yhdistykset eri puolilla Suomea, ja niihin osallistui lähes 800 lasta. Ruokakouluja toteutettiin neljän päivän mittaisina päiväleireinä koulujen kesälomakaudella eri puolilla Suomea. Leireille osallistuvat 8–12-vuotiaat lapset niin kaupungeissa kuin maaseudulla.

Ruokakouluissa opitaan ruoanvalmistustaitoja, suositetaan lähiruokaa, vieraillaan maatilalla, liikutaan ja syödään yhdessä. Ruokakoulun ohjaamisessa on mukana noin 180 nuorta apuohjaajaa, joille ohjaajana toimiminen on hieno työkokemus.

Kesällä 2019 lapsille järjestettiin 50 ruokakoulua ja teemana oli peruna. On tärkeää näyttää lapsille, mistä ruoka tulee ja miten sitä tuotetaan. Ruokakoulujen kohokohtana olivat maatilavierailut. Osa ruokakouluista vieraili perunatiloilla. Lapset ja nuoret olivat erittäin kiinnostuneita siitä, miten perunaa tuotetaan ja miten sitä voi hyödyntää eri tavoin. Yhteistyökumppanina maatilavierailujen järjestämisessä on Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry.



Safkasankarit kokkaavat kestävästi

Kasvamista kohti kestävä elämäntapaa edistetään muun muassa ruokakasvatuksella. Safkasankareiden Kokkaa kestävästi -teemakerhojen aiheena on ollut kestävä kehitys keittiössä. Lasten kanssa on vuoden mittaan juteltu 4H-kerhoissa ruokahävikistä ja siitä, että on fiksua käyttää ruoka viimeiseen muruseen ja säästää näin luontoa ja kukkaroa. Näin siksi, että syömiseen liittyvät valinnat ovat tärkeitä ilmastotekoja.

Safkasankarit opettelevat yhteiskuntavastuullisuutta pienin askelin ja samalla paranevat keittiövalmiudet. Jokaiseen kerhokertaan liittyy pohdintakysymyksiä, joihin ei ole yksiselitteisiä oikeita vastauksia. Tärkeintä on asioiden pohdiskelu ikäkauteen sopivasti. Samalla myös kerhonohjaaja oppii tekemään ruokaan liittyviä valintoja.

Safkasankarit-kerhoissa toteutettiin lukuisia päivän mittaisia hävikkikahviloita, joihin lapset pyysivät kumppanikseen lähikauppansa, vaikkapa banaaneja ja vihanneksia lahjoittamalla. Esimerkiksi tummuneet banaanit ja muut hedelmät sopivat usein hyvin leivontaan. Kerhoissa tärkeää on keskittyminen konkreettisiin tekoihin ympäristön hyväksi.



Lasten välipalalla on väliä!

Atria ja Suomen 4H-liitto ovat aloittaneet yhteistyön, jonka tavoitteena on lisätä lasten kiinnostusta ruokaan ja ruoanvalmistukseen sekä parantaa heidän ruoanvalmistustaitojaan. Kesällä 2019 toteutettu Välipalalla on väliä -kampanja edisti lasten terveellisiä ruokailutottumuksia ja auttoi heitä ymmärtämään ravitsevan välipalan merkitystä.

Lapset perehtyivät terveellisten välipalojen valmistamiseen 4H-kerhoissa Atrian ja 4H:n yhdessä tuottamien reseptikorttien avulla. Kerhokauden päättyessä toukokuun lopulla 4H-yhdistykset järjestivät kerholaisille ja perheille Kesäeväät-retkiä eri puolilla Suomea.

Retkillä syödään yhdessä ja kisaillaan leikkimielisesti ruokarasteilla, joissa lapset tutustuvat pantomiimin avulla maatalon eläimiin, sokkona tunnustellen erilaisiin kasviksiin ja hauskan tietokilpailun avulla ravitsemukseen ja pakkausmerkintöihin.

Tuhannet lapset ja nuoret osallistuvat viikoittain 4H:n ruokakasvatukseen kerhojen ja kurssien kautta – suosikkiteemoja ovat erityisesti kestävä kokkaus ja ruokahävikin torjunta.

Itseluotuja hevosvoimia

Keppihevokset ja keppikrossarit – Itse luotuja hevosvoimia -kirjan kansien väliin on kerätty lasten ja nuorten keppariasiantuntijuuteen liittyvät tiedot ja taidot. Keppihevosharrastajat ja alan nuoret 4H-yrittäjät kertovat kirjassa, miten harrastuksessa pääsee alkuun ja kuinka sitä voi kehittää, muun muassa varusteita valmistamalla.

Suomen 4H-liiton julkaisema ja Lasten Keskusten kustantama kirja sisältää tarkat ohjeet keppihevosten sekä niiden moottoripyörämaisten vastinparien, keppikrossareiden, valmistamiseen ja teemakerhojen sisältöön. Keppikrossarit ja keppihevokset yhdistävät käsillä tekemisen ja liikunnan ilon.

Kirja avaa näköalapaikan kaikille keppihevosten ja keppikrossareiden maailmoista kiinnostuneille. Se on tarkoitettu harrastajien virikemateriaaliksi. Kirjassa esitellään kaksi esimerkkikerhoa, joiden runkoa voi hyödyntää erilaisissa harrastekerhoissa. Kirja palvelee myös luokanopettajia kouluissa, joilla on vastuulla käsityöt tai liikunnat.

”Varmaan keppariharrastus alkoi siitä, että ne on tavallaan oikeita hevosia. Sitten pystyy enemmän harrastamaan hevosia keppareiden kautta”, sanoo kirjassa mukana oleva keppihevosharrastaja Aino.



4H haastoi yritykset kesätöiden mahdollistajiksi

Vuosittain keskimäärin 7500 nuorta työllistyy 4H:n kautta joko palkkatyössä 4H-yhdistyksissä tai 4H-yrittäjinä. Nuorisjärjestönä 4H haluaa mahdollistaa töitä mahdollisimman monelle nuorelle, siksi kehitettiin Kesätyöhaaste, jolla kannustetaan yrityksiä ja yrittäjiä mahdollistamaan nuorille kesätöitä. Tämän lisäksi haastettiin nuoret huomaamaan oma osaamisensa ja hakemaan rohkeasti kesätöitä.

Kesätyöhaasteen tavoitteena on saavuttaa parempi tunnettuus 4H:n tekemästä nuorten työllistämistyöstä ja samalla pyritään edistämään sitä, että 4H:n yli 200:ssa paikallisessa yhdistyksessä maksetaan nuorille palkkoja ja perustetaan nuorten 4H-yrityksiä.

Kampanjalle perustettiin omat verkkosivut, jossa oli ilmoittautumislomake, minkä avulla yritys saattoi tukea kesäyrittäjyyttä tai nuoren palkkatyötä 4H-yhdistyksen tehtävissä. Yksi mahdollisuus oli myös se, että yrittäjä palkkasi nuoren omaan yritykseensä töihin.

Kesätyöhaasteeseen tuotettiin liiton ja yhdistysten käyttöön haastevideo, lehdistötiedote, haastekirje yrittäjille, haastenostot somekanaviin, kuvamateriaalia, nuorten tarinoita sekä laadittiin 4H-työllistämisasiantuntijoiden yhteinen yleisönosastokirjoitus, joka meni läpi useissa valtakunnallisissa ja maakunnallisissa medioissa.



Ysejä työllistänyt hanke oli menestys

4H:n Ysit töihin -hankkeessa pyritään saamaan kaikki peruskoulun päättävät nuoret töihin. Opetus- ja kulttuuri-ministeriön rahoittaman pilottivaiheen tulokset ovat hienoja: 60% hankkeen kattaneen alueen ysiluokkalaisista työllistyi. Pienemmissä kunnissa työllistymisaste oli jopa 90%.

Pilottivaihe toteutettiin kymmenen 4H-yhdistyksen ja neljännentoista kunnan alueella. Hankkeessa 4H, paikallisyhdistykset, kunnat ja koulut tekivät yhteistyötä opettaakseen yseille työelämän käytänteitä ja saadakseen heille kesätyöpaikan vähintään kahdeksi viikoksi.

Koko pilottialueella Pirkanmaalla ja Keski-Suomessa oli syksyn 2018 ja kevään 2019 aikana 2461 yhdeksännentoista luokan päättävää nuorta. 4H:n Ajokortti työelämään -koulutuksen kävi noin 1300 nuorta.

Hienoja tuloksia juhlistettiin Jyväskylässä Ysit töihin -gaalassa 12.9. Gaalassa jaettiin huomionosoituksia ansioituneille nuorille, työnantajille, yhdistyksille sekä yhteistyökumppaneille yrityksissä, yhteisöissä ja kouluissa. Ysit töihin -malli laajenee vuonna 2020 uusien kuntien ja yhdistysten alueille.



Maaseudun nuorten StartUp -hanke avaa nuorille maaseudun työllistymisen mahdollisuuksia

Maaseudun nuorten StartUp -yrittäjyysyhteistyöhankkeessa tuotetaan ja rakennetaan yhteistyöllä 4H:n sekä hankkeen yhteistyöverkoston asiantuntijoiden ja ammattilaisten ohjauksella työkaluja maaseudun nuorten yrittäjyyden ja työllistämisen toimintamalleja maaseutuyrityksille, maaseudun asukkaille ja kylätoimijoille.

Hanke tukee nuorten yrittäjyysosaamista sekä vahvistaa heidän työelämävalmiuksiaan.

Hankkeessa on järjestetty muun muassa koulujen hanke- ja 4H-yritysinfoja, nuorten yrittäjyyttä tukevia vertaisryhmätapaamisia ja kylien osallisuusiltoja.

Hankkeen toiminta-alue on Etelä-Savon maakunta ja osatoteuttajina hankkeessa on Luonnonvarakeskus, Järvi-Suomen kylät ry sekä MTK Etelä-Savo.

Hankkeessa lisätään maaseutualueen asukkaiden, vapaa-ajan asukkaiden ja yhteisöjen ymmärrystä nuorten yrittäjyydestä ja kannustaa näitä käyttämään nuorten tuottamia palveluita paikallisesti.

Seinäjoen nuoret saivat oman 4H Business Labin

Seinäjokelaiset nuoret saivat joulukuussa oman kohtaamispaikan, kun sarjassaan toinen 4H Business Lab avattiin Seinäjoelle. Business Lab on uudenlainen huipputeknologialla varustettu oppimisen ja tiedonvälityksen tila, jossa nuorilla on mahdollisuus verkostoitua sekä kehittää osaamistaan ja yritystointaansa.

Business Labissa järjestetään mm. yrittäjyyttä tukevia kursseja ja tapahtumia, jotka auttavat nuoria eteenpäin oman 4H-yrityksen kanssa.

4H Business Lab toteutettiin yhteistyössä. Seinäjoen 4H-yhdistys, Seinäjoen kaupunki, Into Seinäjoen Oy sekä Yksityisyrittäjien Säätiö olivat mukana rakentamassa nuorten 4H-yrittäjien kohtaamispaikkaa.

4H:n pidemmän aikavälin tavoitteena on laajentaa 4H Business Lab -konsepti valtakunnalliseksi toiminnaksi, ja avata tiloja nuorten käyttöön myös muualle Suomeen.

Järjestämme Labissa nuorille koulutuksia ja 4H-yrityskursseja"

Sinä olet idea. Toteuta se.





Metsäisiä töitä nuorille

Taimikon varhaishoito -hankkeen tavoitteena on ollut tutustuttaa nuoria metsäalan yrittäjyyteen sekä testata erilaisten nuorista koostuvien työporukoiden toimivuutta metsätöissä. Taimikon varhaishoito ja metsänviljely on valittu työlajeiksi sen vuoksi, että niiden parissa on helpointa aloittaa yrittäminen mm. matalien aloituskustannusten vuoksi. Kolmivuotisessa hankkeessa on yllättänyt nuorten todellinen kiinnostus metsätöihin.

Hankkeessa osatoteuttajana on ollut Suomen Metsäkeskus. Heiltä on ollut hankkeessa mukana osa-aikainen asiakasneuvoja sekä Kainuusta että

Pohjois-Pohjanmaalta. He ovat etsineet nuorille työmaita metsänhoitoyhdistyksiltä, metsäfirmoilta sekä yksityisiltä metsänomistajilta.

Vuonna 2019 nuorille yläkoululaisille ja lukiolaisille välitettiin hankkeen kautta tietoa metsäyrittäjyydestä ja sen mahdollisuuksista kesätyövaihtoehtona. Tapahtumat olivat joko opo-tuntien yhtey-

dessä (esim. Tyrnävellä) tai rekry-messuilla (Kuusamo, Pyhäsalmi, Haapavesi). Näissä infotilaisuuksissa tavoitettiin yhteensä noin 1000 nuorta.

Kesän 2019 aikana työllistyi 64 nuorta metsänistutustöihin tai taimikonvarhaishoitotöihin joko paikallisen 4H-yhdistyksen työpalvelun kautta tai 4H-yrittäjänä.



Yrittäjyys on elämäntapa

Vuosittain järjestettävän kilpailun finaaliin valittiin yhteensä 12 yritystä kahteen eri sarjaan. Kaikkiaan 4H-yrittäjiä osallistui kilpailuun 136. Veikka ja Otto Määtän pihapalveluyritys VeljeksetAvuksi voitti 13–17-vuotiaiden sarjan. Venla Silto-vuoren villiruokaan, luonnontuotteisiin ja perinneleivontaan keskittyvä yritys Villit Juuret valittiin 18–28-vuotiaiden sarjan voittajaksi.

Nuorempien sarjan toiselle sijalle nousi Altti Kurvin metsäpalveluyritys AIK-palvelut ja kolmanneksi Julia Humalajoen ja yhteistyöryhmän Punaisen mökin 4H-kesäkahvila. Lisäksi valokuva- ja videoyritys Lassi Karvonen Productions sai kunniainnoksen, jonka perusteluina oli nuoren poikkeuksellinen osaaminen ja ammattitaito.

Täysi-ikäisten sarjan kakkoseksi kiri käsityönä veitsiä ja puukkoja tekevän ML Custom Knivesin Martti Lehtonen ja kolmossijan nappasi Anni Salomaan kauneuspalveluyritys Anniliina Beauty.

Vuoden 4H-yritys -kilpailussa arvioitiin yrityksen toimintaa kokonaisvaltaisesti. Huomiota kiinnitettiin myös ympäristön huomioimiseen ja 4H-arvojen näkymiseen toiminnassa. Kilpailun tuomareina toimivat rap-artisti, videobloggaaja Arttu Lindeman, Henri Hirvonen MobilePaysta, Heiju Simola Suomen Yrittäjistä, Jenni Järvelä Talous ja nuoret TAT ry:stä, Tomi Alakoski Suomen 4H-liitosta sekä Ella Turpeinen 4H-yritys HerkutEllasta.



MobilePay ja 4H yhdessä vahvistamaan nuorten yrittäjyyttä

Mobiilimaksusovellus MobilePay ja 4H solmivat kaksivuotisen yhteistyösopimuksen, jonka tarkoituksena on vahvistaa nuorten työelämä-, yrittäjyys- ja taloustaitoja sekä auttaa työllistymistä matalan kynnyksen yrittäjyyden kautta.

4H-yrityksiä on valtakunnallisesti noin 1300 kappaletta. Yrittäjyyden kokeileminen helpottuu entisestään, kun MobilePay tarjoaa 4H-yrittäjille helpon tavan hoitaa yrityksen rahaliikennettä. MyShop-maksutapa on kevyt ratkaisu maksujen vastaanottoon, sillä se ei vaadi erillisiä laitehankintoja, eikä yrittäjälle koidu sen käytöstä kiinteitä kustannuksia.

Nuoret ovat olleet ydinkohderyhmämme alusta saakka ja he ovatkin ottaneet MobilePayn käyttöön osaksi päivittäistä arkeaan ensimmäisinä. Haluamme promota yrittäjyyttä Suomessa ja kehittää nuorten taloustaitoja. Siihen tämä yhteistyö on oiva toimenpide, ja odotamme innolla yhteistyömme tuloksia, MobilePay Finlandin toimitusjohtaja Anniina Heinonen sanoo.



Mobiilia yrittäjyyskasvatusta Rovaniemellä

Helmikuussa 2019 Rovaniemellä polkaistiin käyntiin Suomen 4H-liiton ja Lapin Ammattikorkeakoulun yhteistyöhanke Yritystä pelissä. Hankkeen tavoitteena on kasvattaa 4H-yrittäjien määrää sekä tehdä yrittäjyydestä helposti lähestyttävää ja houkuttelevaa nuorten keskuudessa, mistä syystä aihetta päätettiin lähestyä mobiilipelin kautta.

Hankkeen ensimmäinen vuosi painottui suunnitteluun ja ideointiin, mutta pelin osioitakin saatiin valmiiksi. Ensimmäisinä valmistuivat 4H-yrittäjän työkirjan tehtävien pohjalta rakennetut minipelit, joita testattiin nuorten testiryhmillä. Testauksista kerättiin palautetta, jonka pohjalta minipelejä lähdettiin kehittämään eteenpäin.

Vuoden loppupuolella saatiin myös auki cashnjeti.fi ja yritystäpelissä.fi -sivustot. Cashnjeti.fi-sivustolle tulevat kaikki 4H-yrittäjän työkirjan minipelit vapaasti pelattavaksi ja yritystäpelissä.fi-sivustolla taas voi seurata pelin etenemistä. Mobiilipeli tullaan julkaisemaan marraskuussa 2020.

Yritystä pelissä -hankkeessa houkutellaan nuoria 4H-yrittäjyyden pariin mobiilipelin avulla.



Kuva: Julia Kordež

RYE goes Kööpenhamina!

Rural Youth Europe järjesti Kööpenhaminassa marraskuussa viikon kestäneen tapahtuman, joka painottui erityisesti demokratiaan ja päätöksentekoon maaseudun nuorten keskuudessa.

Tapahtumaan osallistui 11 nuorta viidestä eri maasta: Suomesta, Norjasta, Itävalasta, Sloveniasta ja Georgiasta. Suomesta osallistujia oli kaksi.

Tapahtuman aikana opimme käytännöllisten ja osallistavien harjoitusten avulla paljon eduskunnan ja kunnan- sekä kaupunginvaltuustojen toiminnasta.

Suosittelimme RYE:n tapahtumia kaikille, jotka haluavat oppia paljon tärkeitä asioita, joita voi hyödyntää arkipäiväisessä elämässä, sekä heille, jotka haluavat ystävyyttä samoja mielenkiinnon kohteita omaavien ihmisten kanssa samalla parantaen omaa englannin kielen taitoaan!

Mirko Rätty ja Karolina Kukkonen

Rural Youth Europe kokosi viiden maan nuoria Tanskaan oppimaan ja jakamaan tietoa maaseudun nuorten vaikutusmahdollisuuksista demokraattisessa päätöksenteossa.



Jejun saari tarjosi inspiroivan leiriympäristön

4-H Global Leadership Camp järjestettiin Etelä-Koreassa Jejun saarella syyskuussa 2019. Yhteensä leirille osallistui 4H:n jäseniä noin 150, 29 eri maasta. Suomesta lähdettiin mukaan 10 hengen porukalla.

Leirillä oli joka päivälle paljon suunniteltua ohjelmaa, muun muassa seminaareja, ryhmäytymistä, tiimityöskentelyä, kulttuuriesityksiä jokaisesta maasta, korealaisia musiikkiesityksiä, pyöräilyä, vaellusta, SUP-lautailua, eläintarhassa vierailua sekä ratsastusta.

Suomen porukka valmisteli leirille letkajenkkatuokion. Ensinnäytettiin ja opetettiin letkajenkan perusteet, ja sitten koko leiriporukka tanssi letkassa ympäri salia. Kaikilla tuntui olevan todella kivaa ja Suomen porukka sai hyvää palautetta muilta leiriläisiltä.

Matka kehitti osallistuneilla nuorilla erityisesti ryhmätyöskentely- ja kielitaitoa, eri kulttuurien tuntemusta sekä tietämystä maailmanlaajuisesta 4H-toiminnasta. Osalle osallistujista matkakohde oli uusi, joten korealaiseen kulttuuriin tutustuminen antoi opetusten lisäksi myös elämyksiä. Osallistujille tuli paljon omiin 4H-yhdistyksiin ja -kerhoihin vietäväksi uusia ideoita.



Pohjoismaiset 4H-nuoret kokoon-tuivat Tanskassa

Ryhmä 4H-nuoria osallistui kesällä pohjoismaiselle 4H-leirille Tanskassa. Leiri järjestettiin Bornholmin saarella ja teemana oli Community across Borders.

Saarelle kokoontui nuoria ympäri Pohjoismaita viettämään yhdessä hienojen kokemusten täyteistä leiriviikkoa. Suomen ryhmän mukana matkustivat myös Finlands svenska 4H:n nuoret sekä Suomeen saapuneet 4H-vaihtarit. Mukana oli sekä leirikonkareita että uusia tulokkaita.

Leirillä oli monipuolinen ohjelmatarjonta, josta jokainen sai poimia itseään kiinnostavat aiheet. Ohjelmassa oli mm. maa-tilavierailuja, kalliokiipeilyä sekä erilaisia retkiä ja käsityöpajoja. Iltaisin torilla nähtiin vuorotellen nuorten omia ohjelmanumeroita, minkä lisäksi leirin järjestäjillä oli joka illalle jokin esiintyjä tai teemabileet.

Suomen leiriryhmällä oli hyvä yhteishenki ja he saivat paljon hienoja kokemuksia sekä uusia ystäviä. Leirin loppuessa katseet kääntyivät jo kahden vuoden päässä siintävään leiriin Ruotsissa. Siellä taas tavataan!

Mirja Mertala
Toiminnanjohtaja
Muhoksen 4H-yhdistys

Suomi, Sauna and Summer cottages

Lucy Walesista tuli Suomeen IFYE-vaihtoon kesällä 2019, tässä hänen kirjoittamansa matkakertomus:

My adventure started in the forests above Masku. A fortnight flew by in a blur of castles, lakes, midsummer celebrations and my first ever sauna. A highlight was visiting Naantali during the Midsummer celebrations and watching the traditional dancing and singing, we even went swimming with a beautiful view of Naantali church.

After a fabulous fortnight on the west coast of Finland I travelled a few hours east to Tuusula to meet my second family; a bustling household of 6 I felt at home as soon as I walked through the door. This family gave me a tour of Tuusula lake, so that I could admire the homes of all of Finland's famous creatives.

I also got involved in the children's hobbies most notably horse riding, which was an interesting experience when the whole lesson is in Finnish and your horse probably knows more of the language than you!

I would recommend going to stay with families in a foreign country if you want to meet amazing people, make memories and grow as a person.

Lucy, Wales





Kestävä metsän- käyttö metsäretkillä tutuksi lapsille

1200 lasta Jämsässä, Kouvolassa, Lappeenrannassa, Pietarsaareissa ja Raumalla loikkasi päivän ajaksi luokasta metsään. Syksyn aikana 6.-luokkalaiset lapset oppivat uutta kestävästä suomalaisesta metsänkäytöstä yhdessä paikallisten 4H-yhdistysten, UPM:n ja Suomen Metsäyhdistyksen järjestämällä Talousmetsän kierto -metsäretkillä. Metsäretket antoivat lapsille uusia näkökulmia metsään hiilenkierron, puutuotteiden, puiden istutuksen ja metsän virkistyskäytön kautta. Hyvää yhteistyötä tullaan jatkamaan 2020.

”Opin, miten niitä (kuusentaimia) istutetaan ja se oli hauskaa. Sillä rastilla näin kaksi sisiliskoa ja yhden sammakon.”

**Nikita, Lappeenrannan Pulpin koulun
6.-luokkalainen**

”Perjantain metsäretki oli kiva ja opin uutta esim. yhteyttämisestä ja metsästämisestä. Se metsäretki oli parempi kuin istua koulun penkillä. Raitis ilma ja pieni vesisade teki hyvää.”

**Timo, Lappeenrannan Pulpin koulun
6.-luokkalainen**



Taimiteko on ilmastoteko ja työllistämisteko

Taimiteko-toiminnassa nuoret istuttavat Suomeen uusia hiilinieluja ja saavat samalla työkokemusta. Idea Taimitekoon lähti suomalaisesta yrityksestä, Best-Caravan Oy:stä, joka halusi kompensoida hiilidioksidipäästöjään.

Idean muodostuttua 4H otti yhteyttä Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliittoon, joka on vuosina 2019–2020 mukana Nuoret ilmastotöissä -hankkeen pilotissa. Taimiteko-toiminta muodostui tämän idean pohjalta, ja onkin nyt osa Suomen 4H-järjestön strategiaa ja on saanut rahoitusta Metsämiesten Säätiöltä.

Tasavallan presidentti Sauli Niinistö on Nuoret ilmasto-työissä -hankkeen suojelija. Taimiteko on hankkeen pysyvä toimintamalli. Tavoitteena on istuttaa 10 000 hehtaaria uutta metsää eli noin 20 miljoonaa taimia Suomeen vuoteen 2030

mennessä. Taimia istutetaan alueille, jotka eivät ole olleet enää vuosiin aktiivisen metsä- tai maatalouden piirissä. Puulajiksi valikoitui metsäkuusi sen erinomaisten hiilensidontakykyjen ansiosta. Taimiteon hiililaskurissa käytettävät laskelmat on tuottanut Luonnonvarakeskus (LUKE).

Ensimmäiset istutukset Nousiaisissa

18.6. järjestettiin ensimmäinen taimien istutustilaisuus Nousiaisissa, jonne paikallisia nuoria rekrytoi Mynämäen-Nousiaisten 4H-yhdistys. Tilaisuuden yhteydessä lanseerattiin verkkosivusto (www.taimiteko.fi), jonka kautta yritykset voivat kompensoida hiilidioksidipäästöjään, ja maanomistajat voivat ilmoittaa maa-alueitaan metsittämistä varten. Taimiteko-sivuston ja toiminnan ilmeen on luonut Marker Creative Oy.

Nousiaisissa julkistettiin myös merkittäviä yritysmaailman yhteistyökumppaneita, jotka lähtevät tekemään Taimitekoja tuleville vuosille: Lidl, Canon Oy, Neste Jari-Pekka Oy ja ICT Elmo Oy. Uusia kumppanuuksia solmittiin ja julkistettiin vuoden 2019 aikana lisää: muun muassa SiiliSolutions Oy, Kiilto Oy, Elenia, Novo Nordisk, Samsung ja Sokos Hotel Tapiola Garden.

Taimiteon ensimmäisessä vaiheessa solmitaan yrityskumppanuuksia, ja toisessa vaiheessa – kevästä 2020 lähtien – Taimitekoja pääsevät tekemään myös yksityishenkilöt ostamalla puuntaimia sivuston alle luotavasta verkkokaupasta.

Taimien istuttamisella työllistetään suomalaisia, pääasiassa yläkoulun päättäviä nuoria, jotka ovat vielä työmarkkinoiden ulkopuolella. Paikalliset 4H-yhdistykset avustavat nuorten rekrytoinneissa ja metsänhoitoyhdistykset opastavat nuoria istutuksissa.

**Taimiteon ensimmäinen istutustilaisuus
järjestettiin Nousiaisissa kesäkuussa
2019, missä 40 nuorta istutti yhteensä
7000 puuntaimea.**



Suomalainen luonto työllistää 4H-nuoria

Töitä luonnosta -yhteistyöhankkeessa on rakennettu luonnontuotealan verkostoja Kaakkois-Suomeen ja innostettu alalla uusia toimijoita tapahtumien ja tiedonvälityksen kautta. Nuorten innostamiseksi järjestettiin koulukiertue, jonka aikana liki 400 nuorta sai oppitunnin 4H-yrittäjyyden ja luonnontuotealan yhdistämisestä.

Useat nuoret tarttuivat mahdollisuuteen ja nyt esimerkiksi Luumäellä nuorten pitämässä kesäkahvilassa voi nauttia perinteisiä kahvilaherkkuja luonnontuotetwistillä, Savitaipaleella 4H-yrittäjältä voi tilata voikukkasiirappia sekä metsämarjoja ja Korkeasaaren eläimet saivat ruokapöytänsä kaakkoissuomalaisen nuorten keräämiä lehtikerppuja.

Kesällä 2019 paikalliset 4H-yhdistykset organisoivat marjanvälitystä ympäri Kaakkois-Suomen. Hankkeen osatoteuttajan Suomen Metsäkeskusten vastuulla on ollut metsänomistajien neuvonta luonnontuoteasioissa ja luomusertifioinnin edistämisen alueella. Hanketta rahoittaa Kaakkois-Suomen ELY-keskus EU:n maaseuturahastosta.

**Nuoret innos-
tuivat keväällä
2019 luonnon-
tuotealasta ja
yrittämisestä
sen parissa.**



Villiyrtteistä työtä nuorille

Suomen 4H-liiton vetämässä Ruokaa luonnosta -hankkeessa kehitetään luonnontuotealan liiketoimintaa ja tarjotaan nuorille yritysmahdollisuuksia

villiyrttien parissa. Uudenmaan paikalliset 4H-yhdistykset järjestivät keväällä 2019 villiyrttien koulutus- ja keruutapahtumia, joihin osallistui satoja lapsia ja nuoria.

Hankkeen osatoteuttaja Laurea-ammattikorkeakoulu vastaa villiyrttien käytön kehittämisestä järjestämällä työpajoja nuorille ja alan

ammattilaisille sekä laatimalla villiyrttiresseptejä. Laurean Maitohorsma-mocktailit ovat olleet suuri hitti erilaisissa tapahtumissa, joissa on kerrottu Suomen luonnon ravintorikkaiden villiyrttien käytöstä.

Puhtaan, terveellisen ja ilmastoystävällisen villiruuan suosio on kasvussa ja se näkyy Uudellamaalla varsinkin ravintoloiden, maatilojen ja tukkujen kiinnostuksena monikäyttöisiä villiyrttejä kohtaan. Monet huippuravintolat ja maatilat ovatkin innostuneet yhteistyöstä, jolla saadaan myös työllistettyä nuoria.

Hanke saa rahoituksensa Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmasta.



Reilu Teko -keräyksessä 673 000 kiloa muovia talteen

4H-järjestön ja Yara Suomen koordinoimassa Reilu Teko -lannoite- ja siemensäkkikeräyksessä työllistyy vuosittain nuoria ja samalla saadaan merkittävä määrä muovia talteen. Vuoden 2019 talteen kerätty lannoite- ja siemensäkkimäärä on noin 70 % kaikesta kierrossa olevasta materiaalista. Määrä on yli 60 000 kiloa viime vuotta suurempi.

4H-nuoret ahkeroivat taas kesällä keräyksen parissa. Esimerkiksi sipoolainen 15-vuotias 4H-nuori Sandra Jensen työllistyi Reilu Teon kautta nyt jo kolmatta kertaa. Kaikkiaan nuoria työllistyi 120.

Keräykseen saatiin 673 000 kiloa muovia jatkokäsittelyä varten. Keräysmuovista valmistetaan esimerkiksi vannenauhaa saha- ja rakennusteollisuuteen. Vuoden 2019 keräyspottia kasvatti se, että mukana on lannoite- ja siemensäkkien lisäksi entistä enemmän rehusäkkejä.



Marraskuissa palkitsemistilaisuudessa Helsingissä Yara Suomen kaupallinen johtaja Timo Räsänen luovutti Suomen 4H-liitolle 137 736 euron arvoisen shekin. Keräyksen tuotto käytetään keräykseen osallistuneiden nuorten palkkoihin ja 4H-nuorisotyön tukemiseen.

Iisalmen 4H-yhdistys sai kunniainnoksen tultuaan uutena keräyspaikkana mukaan toimintaan. Toisen kunniainnoksen sai Kristinestads 4H-förening, joka lähes kolminkertaisti keräysmääränsä 30 300 kiloon. Molempia yhdistyksiä muistettiin 500 euron lahjashekillä. Säkkikeräyksessä ovat mukana Suomen 4H-liitto, Finlands svenska 4H, paikalliset 4H-yhdistykset ja Yara Suomi Oy. Keräykseen osallistuvat myös Hankkija Oy, Lantmännen Agro Oy, Lantmännen Feed Oy, Tilasiemen Oy, Lassila & Tikanoja ja Maaseudun Tulevaisuus. Maa- ja metsätalousministeriön kansliapäällikkö Jaana Husu-Kallio toimii Reilu Teko -keräyksen suojelijana.



Nuorille työelämävalmiuksia bio- ja kiertotalouden näkökulmasta

Bio- ja kiertotalous 4H-akatemiassa -hanke edistää nuorten työelämävalmiuksia konkreettisesti. Hanke antaa eväitä nuorille tulevaisuuden työelämään, yrittäjyyteen, bio- ja kiertotalouteen sekä edistää elinikäisen oppimisen tavoitteita auttamalla nuoria näyttämään osaamisensa.

Valtakunnallisissa hankkeissa kohderyhmänä ovat toisen asteen opiskelijat. Paikalliset yhdistykset ovat järjestäneet työelämään ja yrittäjyyteen liittyviä koulutuksia sekä tarjonneet mahdollisuuden osallistua bio- ja kiertotalousaiheisille tutustumisretkille. Retkiä on tehty yhteistyössä eri yrittäjien ja oppilaitosten kanssa.

Hankkeessa on lähdetty kehittämään 4H-akatemioita, joka on nuorille suunnattu digitaalinen oppimisympäristö.

Osana hanketta käynnistettiin valtakunnallinen kilpailu Ruokahävikin torjujat. 16-28-vuotiaille suunnatussa kilpailussa tehtävänä on keksiä toteutuskelpoinen idea vähentää tai jopa estää ruokahävikin syntyminen.

Hanke on saanut rahoitusta opetus- ja kulttuuriministeriöltä.



Hei, mitä sä osaat? 4H mukana Nuori 2019 -tapahtumassa

Nuorisoalan valtakunnalliset nuorisotyöpäivät järjestettiin Turun Logomossa keväällä 2019. 4H:n messuosastolla oli iloinen kuhina, kun messuvieraat pääsivät upottamaan sormet multa, oppivat koulima- tomatintaimia ja kuulivat samalla, mitä Safkasankarit-kerhossa tehdään. Kestävää elämäntapaa edistävä 4H-harrastekerhotoiminta pysyy mielessä messujen jälkeenkin, sillä jokainen sai mukaansa oman taimen parvekeamppeliin istutettavaksi.

Lisäksi haastoimme kaikki nuorisotyön ammattilaiset huomaamaan nuorten työelämäosaamisen. 4H ja Partiolaiset osallistuvat tapahtumaan yhteisellä ohjelmalla; Hei, mitä sä osaat? Keinoja osaamisen näyttämiseen työelämän alkumetreillä. Harrastus- ja vapaaehtoistoiminnassa kertyvää osaamista voi näyttää digitaalisten osaamismerkkien ja todistusten avulla. Järjestötoiminnasta voi saada myös opintopisteitä.

Ohjelmassa kurkistettiin myös digitaaliseen osaamiskiekkoon, jolla havainnollistetaan järjestötoiminnassa hankitun osaamisen hyödyntämistä tutkintoon johtavissa opinnoissa. Esimerkiksi Hämeen Ammattikorkeakoulun Metsätalousinsinöörin opintoihin voidaan hyväksilukea 4H-yrittäjänä toimiminen sekä 4H-taimikonhoitajakurssin käyminen.



4H ja Partio yhdessä SuomiAreenalla, teemana osaamisen kiertotalous

4H ja Suomen Partiolaiset osallistuvat ensimmäistä kertaa yhdessä Porissa järjestettävälle SuomiAreenalle heinäkuussa 2019. Partion ja 4H:n yhteinen keskustelupaneeli Osaamisen kiertotalous – harrastamalla huippuosaajaksi järjestettiin BEPOP-lavalla 17.7.

Keskustelun teemoina olivat osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen, sekä erityisesti vapaaehtois- ja järjestötoiminnassa hankitun osaamisen hyödyntäminen opinnoissa ja työelämässä.

Tapahtumassa esiteltiin myös digitaalinen osaamiskiekkoo, joka on konkreettinen sovellus kerätyn osaamisen hyödyntämiseen. Kiekkoo on kehitetty yhdessä oppilaitosten ja järjestöjen kanssa sovittaen yhteen yleisiä järjestökoulutusten ja opetussisältöjen vastaavuuksia.

Panelisteina oli joukko osaamiseen perehtyneitä ihmisiä, joilla on kaikilla erilainen tausta osaamisen hyödyntämisessä. Keskusteluun osallistuivat Sitran vanhempi neuvonantaja Tapio Huttula, HAMK:in Ammatillisen opettajakorkeakoulun johtaja Seija Mahlamäki, tekoäly-yrittäjä Harri Ketamo, tubettaja Roni Bäck ja Vincit Oy:n toimitusjohtaja Mikko Kuitunen. Tapahtuman juontajina toimivat 4H-aktiivi Eeva Honkonen ja partiolainen Atte Kesti.



Suomen Kädentaidoissa paikalla useita 4H-yrittäjiä

Tampereen Messukeskuksessa järjestettyjen messujen teema vuonna 2019 oli ”Hyvä olo käsitöistä”. Siihen oli luontevaa yhdistää tekemällä oppiminen sekä menestyminen kädentaitoyrittäjänä.

Messujen 4H-työpajaan osallistui noin 900 kävijää valmis- tamalla itselleen sydänkranssin kävyistä. Tekemisen lomassa moni halusi keskustella luonnonmateriaalien keruusta ja jokamiehen oikeuksista niihin liittyen, koska kauniin koristeelliset kävyt löytyvät monelta lähiympäristöstä. 4H-työpajassa ohjaajina toimivat Tampereen 4H-yhdistyksen osaavat kerhonohjaajat.

Suomen 4H-liiton Nuoret 4H-yrittäjät PopUp-osasto esit- teli käsityöalan 4H-yrityksä ja antoi mahdollisuuden nuorille tulla paikan päälle myymään itse valmistamia tuotteita. Messuosastolla oli mukana tekeviä nuoria, joilla kaikilla on hyvinkin erilaisia taitoja ja ideoita omissa 4H-yrityksissään: Puusepänlake Mööpelä (Seinäjoki), ML Custom Knives (Soini), Ponitalli Celinette (Nokia) ja SolkuArt (Tampere).



Yrittäjän Päivään pääsivät myös koululaiset

Pääjuhlan järjestelyvastuu oli vuonna 2019 Tampereen Kauppakamarilla ja juhla toteutettiin otsikolla ”Yrittäjyyskasvatus perusopetuksesta korkeakouluun”. Tampereen ja lähikuntien 4.-luokan 250 oppilaalle järjestettiin toiminnallinen iltapäivä otsikolla ”Polku Yrittäjyyteen”. Toimintaradalla oli yhteensä 10 rastia, joista Suomen 4H-liitto toteutti kaksi.

Safkasankarit kokkaa kekse- liäästi -rastipöydällä oli erilaisia ruokapakkauksia ja satokauden vihanneksia. Tehtävänä oli ideoida niistä kiinnostava välipala tai ate- ria. Lapset osallistuivat ideointiin hyvin innokkaasti.

Tuunaa tuote -tehtävässä todettiin, että vanhaa T-paitaa ei tarvitse heittää roskeen, vaan tekstiilijätettä voi kierrättää. Rastipisteellä tehtiin tupsutekniikalla trikootupsu. Tekemällä oppiminen oli oppilaiden mielestä hauskaa ja oman ympäristön arvostaminen yhdistettynä kädentaitoihin oli hyödyllistä.

Iltajuhlan teema oli ”Yrittäjäksi kasvaminen” ja juhlaan osallistui noin 350 kutsuvierasta. Nuorten ja konkareiden vuoropuheluun ohjelmavälillä osallistui 4H-yrittäjänä toiminut 19-vuotias Juho Urhema Tampereelta.

”
**Tekemällä
oppiminen
oli oppilaiden
mielestä
hauskaa.”**



Lapsen aito metsäsuhde rakentuu metsässä

Koulun lähimetsässä koettu sammalmättään pehmeys tai metsätyömaan kuusenpihkan tuoksu tarttuu mieleen. Metsäpäivässä suomalaista metsää tutkitaan teemällä oppien läheltä ja kaukaa. Metsään tutustutaan

luonnon, ihmisten ja talouden näkökulmista. Metsäpäivät vahvistavat lapsen ja nuoren ymmärrystä suomalaisesta metsästä.

4H-järjestön tavoitteena on, että jokainen suomalainen lapsi ja nuori pääsee osallistumaan metsätoimintaan jossain vaiheessa peruskoulua. 35 000 lasta ja nuorta osallistui 4H-yhdistysten ja 4H-metsätiimien järjestämiin metsäpäiviin

2019. Metsäkasvatusta tehdään 4H:ssa yhteistyössä lukuisten toimijoiden kanssa.

Tavoitteita tukevat kumppanuudet. Koulujen metsäpäivien keskeinen kumppani on Suomen Metsäsäätiö. Suomen Metsäsäätiön mahdollistaa linja-autokuljetuksien rahoittamisella metsäpäivät koulun lähimetsän ulkopuolella vieden koululaiset sahalle, vaneritehtaalle tai metsätyömaalle.

4H-säätiö tukee nuorisotyötä

4H-säätiön tarkoituksena on suomalaisen 4H-toiminnan tukeminen, kehittäminen ja edistäminen. Säätiö avustaa, edistää ja myöntää stipendejä ansioituneille nuorille, vapaaehtoisille ja toimihenkilöille. Se tukee kansainvälistä nuorisovaihtoa ja myöntää apurahoja 4H-nuorisotyön edistämiseen. Säätiön toiminta perustuu elinkeinoelämän ja sidosryhmien tukeen sekä oman sijoitustoiminnan tuottoihin. Vuonna 2019 säätiö jakoi 12 valtakunnallista sekä 40 alueellista ja maakunnallista 4H-stipendiä. Säätiö jakoi stipendejä ja avustuksia yhteensä 211 700 euroa. Valtakunnallinen stipendienjakotilaisuus Säätytalolla jouduttiin perumaan koronaepidemian vuoksi. Julkaisemme kuitenkin Eeno Pusan stipendin saaneen lida Vesterisen puheen.

Stipendiaatin kiitospuhe

Arvoisa ministeri, 4H-säätiö, kutsuvieraat ja stipendiaatit. Haluan kiittää meidän stipendiaattien puolesta 4H-säätiötä tästä ikimuistoisesta päivästä ja stipendistä. Tänne on kokoon-tunut tänään useiden vuosien, uskallan väittää jopa satojen, verran kokemusta 4H:sta.

Olen saanut olla mukana 4H:n toiminnassa kaksi kolmas-osaa elämästäni. 4H on minulle monia asioita, mutta ennen kaikkea se on yhteisö, johon on ollut helppo tulla. 4H on kotiuttanut minut opiskelukaupunkiini Rovaniemelle sekä nykyiseen kotikaupunkiini Jyväskylään.

4H-jäsenyyteni perustukset valettiin Keuruulla. Eri puolilla Suomea 4H on perustuksiltaan sama, mutta kukin yhdistys on rakentanut omanlaisensa talon omien ja alueensa vahvuuk-sien pohjalta. Se on myös 4H:n vahvuus.

Eräs ensimmäisistä muistoistani 4H:hon liittyen on se, kun osallistuimme lannoitesäkkikeräykseen siskoni ja äitimme kanssa. Kiersimme ja kaivoimme säkkejä, milloin mistäkin ladosta viimeisen ties kuinka monen kymmenen vuoden ajalta.

Sittemmin 4H-harrastuksen lukuisat eri mahdollisuudet ovat tulleet tutuksi. Olen tutustunut eri kulttuureihin perheemme avatessa kotimme ovet IFYE-vaihtareille ja olen itse päässyt kurkistamaan taiwanilaiseen elämäntapaan. Olen



tutustunut ihaniin lapsiin ohjatessani kerhoa ja yhdistysten hallintoon hallituksen jäsenenä.

4H on kasvattanut minusta sen nuoren aikuisen, joka nyt olen. Harrastus, jossa pääsee ylittämään itsensä, haastamaan omaa osaamistaan ja saa siihen tukea, on kullan arvoinen – niin minulle kuin yhteiskunnalle. Jokainen jäsen saa rakentaa oman polkunsaa 4H:ssa. Järjestömme 4H on ollut myös tärkeänä tekijänä siinä, että olen löytänyt nykyisen ammatillisen intohimon kohteeni, viestinnän.

Stipendin saaminen on suuri kunnia, josta olen kiitollinen. Olen kiitollinen jokaisesta kohtaamisesta ja ihmisestä, jotka 4H on tuonut elämäni. En tiedä, minne 4H-polkunni seuraa-vaksi johtaa, mutta sen tiedän, että tämä ei ole loppu, vaan välietappi elämässä, jossa 4H on mukana.

Lida Vesterinen

Hallintoneuvosto 2018–2020

Puheenjohtaja:

kansliapäällikkö Jaana Husu-Kallio

Varapuheenjohtaja:

kaupallinen johtaja Tero Hemmilä

Muut jäsenet:

maakuntajohtaja Anna-Mari Ahonen

liiketoimintajohtaja Merja Haverinen

strategiajohtaja Leila Kaleva

MMT Panu Kallio

toimitusjohtaja Sami Karhu

viestintäjohtaja Terhi Koipijärvi

johtaja Merja Leino

professori Päivi Palojo

toimitusjohtaja Leeni Peltonen

vastuullisuusjohtaja Lea Rankinen

varatoimitusjohtaja Timo Reina

tuotantopäällikkö Jorma Vaara

Hallitus 2018–2020

Puheenjohtaja:

hallituksen puheenjohtaja Ilkka Mäkelä

Varapuheenjohtaja:

yhteiskuntatieteiden maisteri Markku Haapasalmi

Muut jäsenet:

johtaja Ritva-Liisa Nisula

kansanedustaja Ilmari Nurminen

toimitusjohtaja, säätiön asiamies Tomi Alakoski

Tuloslaskelma ja toiminnan tuotot

	Tuloslaskelma 2019, €		Tuloslaskelma 2018, €	
VARSINAINEN TOIMINTA				
Nuorisotyö				
Tuotot ja avustukset		129 505		135 836
Henkilöstökulut	1 077 135		1 184 483	
Muut kulut	704 078	-1 781 213	794 379	-1 978 862
Kulujäämä		-1 651 709		-1 843 026
Hankkeet				
Hankeavustukset		1 182 857		948 291
Henkilöstökulut	563 901		491 639	
Muut hankekulut	701 108	-1 265 009	550 032	-1 041 670
Kulu-/tuottojäämä		-82 152		-93 379
Taloushallinnon palvelut				
Taloushallinnon palveluiden tuotot		492 221		496 533
Henkilöstökulut	398 116		384 441	
Muut kulut	152 495	-550 611	153 825	-538 266
Kulujäämä		-58 390		-41 734
Välitystoiminta				
Tuotot		79 250		75 896
Henkilöstökulut	1 384		430	
Kulut	66 076	-67 460	66 534	-66 964
Tuottojäämä		11 790		8 932
Varsinaisen toiminnan kulujäämä		-1 780 461		-1 969 207
VARAINHANKINTA				
Tuotot		845 017		776 729
Henkilöstökulut	43 868		19 469	
Kulut	692 638	-736 506	592 710	-612 179
Tuottojäämä		108 511		164 550
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA				
Tuotot		205 444		123 458
Kulut		-122 767		-28 480
Tuottojäämä		82 677		94 977
ELINKEINOTOIMINTA				
Tuotot		158 888		129 805
Henkilöstökulut	1 938		4 423	
Kulut	153 538	-155 476	126 024	-130 447
Tuottojäämä		3 413		-642
YLEISAVUSTUKSET				
Valtionavustus 4H-toimintaan	3 655 000		3 655 000	
/ Valtionavustus 4H-yhdistyksille	-1 933 000	1 722 000	-1 930 294	1 724 706
TILIKAUDEN TULOS		136 140		14 384
Tilikauden ylijäämä		136 140		14 384
TASEEN LOPPUSUMMA EUR		3 475 355		3 243 165

Suomen 4H-liiton taloudellinen vuosi 2019

Vuonna 2019 Suomen 4H-liiton kokonaistulorahoitus oli 6,7 milj. euroa.

Maa- ja metsätalousministeriö rahoitti 4H-toimintaa 3,7 milj. euron yleisavustuksella. Järjestön valtionavustus jaettiin Suomen 4H-liitosta suoraan 4H-yhdistyksille sovittujen toiminnallisten tulosten perusteella. Ministeriön myöntämä perusrahoitus mahdollistaa osaltaan 4H-toiminnan kunnissa. Järjestön valtionavustus yhdessä laajan omatoimisen varainhankinnan ja palveluiden tuottamisen kanssa tuo kuntiin merkittäviä verotuloja.

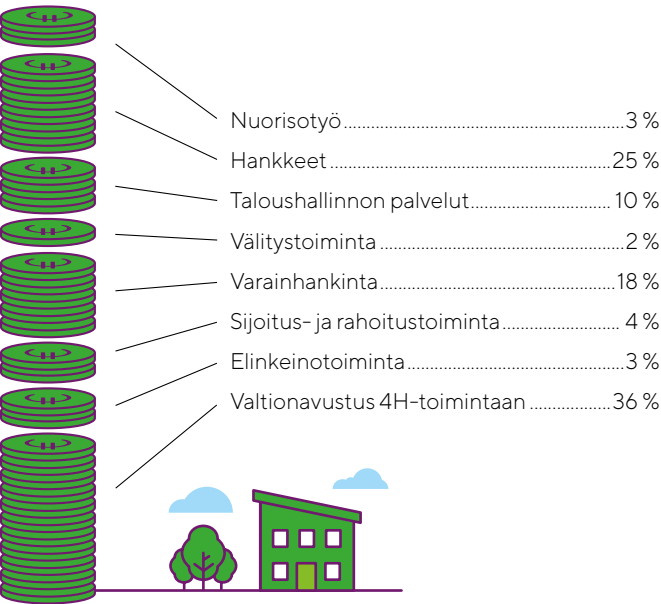
Vuonna 2019 4H-liitolla oli useita hankkeita, joista hankerahoitusta saatiin 1,2 milj. euroa. Hankerahoituksen avulla järjestettiin ja kehitettiin toimintaa, sekä käynnistettiin uusia toimintamuotoja.

Varainhankinnassa vuonna 2019 liitto hoiti keskitetysti jäsenmaksuhallinnon. Varainhankinnan tuotot olivat 845 tuhatta euroa, joista jäsenmaksutuottoa oli 672 tuhatta euroa ja loput 173 tuhatta euroa muita tuottoja. Muita tuottoja saatiin Reilu Teko -lannoitesäkkikeräyksellä sekä Taimiteko -toimintamallilla. Elinkeinotoiminnan tuotot olivat 159 tuhatta euroa. Tämä koostui marjanvälitystoiminnasta Polarica Oy:n sekä Kiantama Oy:n kanssa.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnassa Suomen 4H-liiton sijoitussalkun kirjanpidollinen tuotto oli 39 tuhatta euroa. Suomen 4H-liitolle maksettiin myös osinkoja yhteensä 35 tuhatta euroa.

Suomen 4H-liiton talouden tasapainon ylläpitäminen vaatii vuosittain mittavaa hanketoimintaa sekä omatoimista varainhankintaa ja sen kehittämistä.

Suomen 4H-liiton tulorahoitus 2019



Valtuuskunta 2019–2022

Puheenjohtaja:

agrologi Lasse Hautala, Kauhajoki

Varapuheenjohtaja:

kansanedustaja Anneli Kiljunen, Lappeenranta

Muut jäsenet:

kansanedustaja Johanna Ojala-Niemelä, Rovaniemi

kansanedustaja Katri Kulmuni, Tornio

(erosi ministeritehtävän vuoksi 2019)

kansanedustaja Antti Rantakangas, Haapavesi

(marraskuu 2019 asti)

opiskelija Sanna Liimatainen, Konnevesi

prosessinhoitaja Ville Toivanen, Joensuu

kansanedustaja Arto Pirttilahti, Mänttä-Vilppula

maatalousyrittäjä Harri Mäenpää, Nakkila

opiskelija, Kimi Uosukainen, Lahti

pääsihteeri Christell Åström, Sipoo

kansanedustaja Raimo Piirainen, Kajaani

kansanedustaja Petri Honkonen, Saarijärvi

kansanedustaja Antti Kurvinen, Kauhava

kansanedustaja Markku Eestilä, Iisalmi

kansanedustaja Mari Holopainen, Helsinki

kansanedustaja Antti Kaikkonen, Tuusula

(erosi ministeritehtävän vuoksi 2019)

kansanedustaja Matias Marttinen, Rauma

kasv. tiet. maisteri Kari Loponen, Maaninka

kansanedustaja Merja Kyllönen, Suomussalmi

kansanedustaja Jari Leppä, Pertunmaa

(erosi ministeritehtävän vuoksi 2019)

erityisasiantuntija Taina Väre, Helsinki

Suomen Kuntaliitto ry

toimitusjohtaja Harri Mäkiuokko, Kirkkonummi

ProArgia Keskusten Liitto ry

Hallitus 2019 – 2022

Puheenjohtaja:

yrittäjä Eero Suutari

Varapuheenjohtaja:

kansanedustaja Suna Kymäläinen

Muut jäsenet:

metsäjohtaja Juha Hakkarainen

rehtori / toimitusjohtaja Jukka Määttä

johtaja Ritva-Liisa Nisula

asianajaja Kimmo Suominen

prosessinhoitaja Ville Toivanen



4H on olemassa lapsia ja nuoria varten. Teemme työtä, jotta jokainen suomalainen lapsi tai nuori löytää omat vahvuutensa ja kiinnostuksen kohteensa, saa onnistumisen kokemuksia ja mahdollisuuden kasvaa täyteen potentiaaliinsa: kestävään elämäntapaan, aktiiviseen työhön ja yrittäjyyteen.

Jokainen lapsi ja nuori on arvokas.



Suomen 4H-liitto

Karjalankatu 2 A, 00520 Helsinki



[facebook.com/
4HSuomi](https://facebook.com/4HSuomi)



[twitter.com/
4HSuomi](https://twitter.com/4HSuomi)



[instagram.com/
4hsuomi](https://instagram.com/4hsuomi)



[youtube.com/
user/4HSuomi](https://youtube.com/user/4HSuomi)